

**CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL TOLIMA "CORTOLIMA"  
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GESTION HUMANA  
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS VIGENCIA 2017**

AREAS DE INTERVENCION	DETALLE	FUNCIONAMIENTO	TOTAL
<b>Mantenimiento Seguridad y salud en el trabajo</b>	Actividades de promocion y prevencion en salud. Realizar actividades que aporten a la mejora de habitos saludables y a la prevencion de enfermedades generales y ATEPs		
	Apoyo al Comité COPASST para desarrollar Jornadas de prevencion y promocion de la salud a los trabajadores, investigacion de accidentes de trabajo, boletines informativos entre otros	3,000,000.00	3,000,000.00
	Actividades en Seguridad y salud en el trabajo. Apoyo al Programa de Seguridad y salud en el trabajo a través de la Promoción y ejecución de actividades tendientes a la prevención de factores de riesgo, medicina preventiva, medicina del trabajo e higiene y seguridad industrial, realización de exámenes médicos de ingreso y retiro, exámenes periódicos.( Electrocardiograma, perfil lipídico completo, cuadro hemático, glicemia, electromiografía para el personal con antecedentes de tunel de carpo, examen de prostata, espirometrias,optometrias,rayos X de columna,audiometria y pruebas psicométricas .	38,250,115.00	38,250,115.00
	Campañas de Prevención. Sensibilización e implementación de hábitos saludables, Jornada de vacunacion ( Influenza, Hepatitis B, tetano, leptospirosis, varicela, sarampion y fiebre amarilla) Prevención factores de riesgos físicos, químicos, biológicos, psicosociales, como el consumo de alcohol y sustancias psicoactivas desde el ámbito laboral, formulación de la Política Empresarial de Prevención del Consumo de SPA.	20,999,770.00	20,999,770.00
	Cultura organizacional. Consolidación de la cultura organizacional medición del clima laboral, factores de riesgo psicosocial, evaluación de adaptación al cambio organizacional, preparación para desvinculación asistida (por reestructuración o pensión), fortalecimiento del trabajo en equipo.	18,679,018.45	18,679,018.45

per

**CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL TOLIMA "CORTOLIMA"  
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GESTION HUMANA  
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS VIGENCIA 2017**

<b>AREA DE PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES:</b> Mediante los cuales los cuales se atiendan las necesidades de protección, ocio, identidad y aprendizaje del empleado y su familia, para mejorar sus niveles de salud, vivienda, recreacion, cultura y educacion.	<b>Actividades en tiempo libre. Promover y ejecutar actividades de recreacion, deportes, actividades artisticas y culturales, relajacion, desarrollo de habilidades, actividades ludicas, participacion en eventos deportivos.</b>		
	Servicio de entrenador para el equipo de Fútbol, Baloncesto, Voleibol, tenis de campo, acondicionamiento fisico y otras actividades deportivas y participación representando a la Corporación,(Fútbol,microfútbol,baloncesto, voleibol,ciclismo, tenis de campo, tenis de mesa, tejo), Juegos InterCAR'S, uniformes, elementos deportivos para los equipos de CORTOLIMA.	47,556,827.12	47,556,827.12
	Gimnasio y Acondicionamiento fisico para la sede central y Direcciones Territoriales	42,450,071.30	42,450,071.30
	Lógistica y juzgamiento para la participación en eventos deportivos de las diferentes disciplinas deportivas:Fútbol,microfútbol,baloncesto,voleibol,ciclismo, tenis de campo, tenis de mesa, tejo),	6,820,000.00	6,820,000.00
	Servicio de instructor para los grupos de danzas de la Corporación	1,874,988.50	1,874,988.50
	Actividades de identidad e integracion familiar. Promover la comunicacion, identidad, los valores, el sentido de pertenencia, autoestima, superacion personal y compromiso organizacional a traves de jornadas de integracion.		
	Celebración dia de la mujer	8,651,737.50	8,651,737.50
	Dia de la secretaria	5,750,000.00	5,750,000.00
	Rescate de costumbres y tradiciones del Tolima.	30,475,000.00	30,475,000.00
	II Copa sanjuanera	3,450,000.00	3,450,000.00
	Día del conductor	8,510,000.00	8,510,000.00
	Jornada deportiva para los funcionarios de CORTOLIMA	14,242,635.00	14,242,635.00
	Celebración Día de los niños.(fiesta de disfraces ambientales )	11,592,000.00	11,592,000.00
	vacaciones recreativas y ecologicas hijos funcionarios	10,867,500.00	10,867,500.00
	XI Copa Navidad	3,450,000.00	3,450,000.00
	Integración Prejubilados	14,550,000.00	14,550,000.00
	Novenas de aguinaldo.	25,300,000.00	25,300,000.00
	Reunión de Evaluación Anual-Ambiente de control	33,624,838.00	33,624,838.00
	Promoción programas de Vivienda. Información y orientación sobre trámites para acceder a los programas de vivienda ofrecidos por el fondo Nacional de Ahorro, Caja de Compensación y demás entidades.	2,450,172.50	2,450,172.50
	Actividades de divulgación en bienestar. Boletín informativo de bienestar, carteleras, cartillas, información COPASST y logistica de eventos.	2,219,885.00	2,219,885.00
	Programa de educación no formal para los funcionarios y sus hijos (curso y talleres de Idiomas, musicales, artisticos,ludicos, gastronomicos y culturales	36,750,005.75	36,750,005.75

**CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL TOLIMA "CORTOLIMA"  
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GESTION HUMANA  
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS VIGENCIA 2017**

<b>PLAN DE INCENTIVOS NO PECUNIARIOS, MEJOR EQUIPO DE TRABAJO, MEJORES FUNCIONARIOS DE CARRERA Y LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION</b>	Plan de Incentivos no Pecuniarios mejores funcionarios de carrera de los niveles profesional, técnico y asistencial. Reconocimiento a través del Plan de Incentivos no pecunarios de acuerdo a la evaluación de desempeño en los términos establecidos por la Resolución 0580 de 2014 .		14,344,552.52	14,344,552.52
	Plan de Incentivos no Pecuniarios mejor funcionarios de libre nombramiento y remoción. Reconocimiento a través del Plan de Incentivos no pecunarios de acuerdo a la reglamentación establecida por la Resolución 0580 de 2014.		14,344,552.52	14,344,552.52
<b>SISTEMA DE ESTIMULOS E INCENTIVOS</b>	<b>Sistema de estímulos e incentivos pecuniarios mejor equipo de trabajo. Primer puesto.</b> Se requiere la conformación de los equipos de trabajo conforme a la normatividad vigente, para el logro de las metas institucionales.(Resolución 0580 de 2014).		13,613,858.00	13,613,858.00
	<b>Plan de Incentivos no Pecuniarios mejor equipo de trabajo. Segundo Puesto.</b> Reconocimiento a través del Plan de Incentivos no pecunarios de acuerdo a la reglamentación establecida por la Resolución 0580 de 2014, para el logro de las metas institucionales.		9,960,485.84	9,960,485.84
	<b>Estimulos.</b> Estudios postgrado 20% valor matricula. (especialización, Maestría).		17,000,000	17,000,000
	<b>Estimulos.</b> Auxilio de maternidad 30% Salario mínimo legal vigente.		2,000,000	2,000,000
<b>TOTAL</b>				<b>462,778,013</b>

  
**JORGE ENRIQUE CARDOSO RODRIGUEZ**  
 Director General

  
**MARIA EUGENIA SAAVEDRA MANRIQUE**  
 Subdirectora Administrativa y Financiera

  
**MABEL JARAMILLO DIAZ**  
 Profesional Especializado - Gestión Humana