

CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL TOLIMA "CORTOLIMA"
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GESTION HUMANA
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS VIGENCIA 2017

| AREAS DE INTERVENCION | DETALLE | FUNCIONAMIENTO | TOTAL |
|--|---|----------------|---------------|
| Mantenimiento Seguridad y salud en el trabajo | Actividades de promocion y prevencion en salud. Realizar actividades que aporten a la mejora de habitos saludables y a la prevencion de enfermedades generales y ATEPs | | |
| | Apoyo al Comité COPASST para desarrollar Jornadas de prevencion y promocion de la salud a los trabajadores, investigacion de accidentes de trabajo, boletines informativos entre otros | 3,000,000.00 | 3,000,000.00 |
| | Actividades en Seguridad y salud en el trabajo. Apoyo al Programa de Seguridad y salud en el trabajo a través de la Promoción y ejecución de actividades tendientes a la prevención de factores de riesgo, medicina preventiva, medicina del trabajo e higiene y seguridad industrial, realización de exámenes médicos de ingreso y retiro, exámenes periódicos.(Electrocardiograma, perfil lipidico completo, cuadro hematico, glicemia, electromiografia para el personal con antecedentes de tunel de carpo, examen de prostata, espirometrias,optometrias,rayos X de columna,audiometria y pruebas psicometricas . | 38,250,115.00 | 38,250,115.00 |
| | Campañas de Prevención. Sensibilización e implementación de hábitos saludables, Jornada de vacunacion (Influenza, Hepatitis B, tetano, leptospirosis, varicela, sarampion y fiebre amarilla) Prevención factores de riesgos físicos, químicos, biológicos, psicosociales, como el consumo de alcohol y sustancias psicoactivas desde el ámbito laboral, formulación de la Política Empresarial de Prevención del Consumo de SPA. | 20,999,770.00 | 20,999,770.00 |
| | Cultura organizacional. Consolidación de la cultura organizacional medición del clima laboral, factores de riesgo psicosocial, evaluación de adaptación al cambio organizacional, preparación para desvinculación asistida (por reestructuración o pensión), fortalecimiento del trabajo en equipo. | 18,679,018.45 | 18,679,018.45 |

101

CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL TOLIMA "CORTOLIMA"
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GESTION HUMANA
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS VIGENCIA 2017

| | | | |
|---|--|---------------|---------------|
| AREA DE PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES: Mediante los cuales los cuales se atiendan las necesidades de proteccion, ocio, identidad y aprendizaje del empleado y su familia, para mejorar sus niveles de salud, vivienda, recreacion, cultura y educacion. | Actividades en tiempo libre. Promover y ejecutar actividades de recreacion, deportes, actividades artisticas y culturales, relajacion, desarrollo de habilidades, actividades ludicas, participacion en eventos deportivos. | | |
| | Servicio de entrenador para el equipo de Fútbol, Baloncesto, Voleibol, tenis de campo, acondicionamiento fisico y otras actividades deportivas y participación representando a la Corporación, (Fútbol, microfútbol, baloncesto, voleibol, ciclismo, tenis de campo, tenis de mesa, tejo), Juegos InterCAR'S, uniformes, elementos deportivos para los equipos de CORTOLIMA. | 47,556,827.12 | 47,556,827.12 |
| | Gimnasio y Acondicionamiento fisico para la sede central y Direcciones Territoriales | 42,450,071.30 | 42,450,071.30 |
| | Lógica y juzgamiento para la participación en eventos deportivos de las diferentes disciplinas deportivas: Fútbol, microfútbol, baloncesto, voleibol, ciclismo, tenis de campo, tenis de mesa, tejo), | 6,820,000.00 | 6,820,000.00 |
| | Servicio de instructor para los grupos de danzas de la Corporación | 1,874,988.50 | 1,874,988.50 |
| | Actividades de identidad e integracion familiar. Promover la comunicacion, identidad, los valores, el sentido de pertenencia, autoestima, superacion personal y compromiso organizacional a traves de jornadas de integracion. | | |
| | Celebración día de la mujer | 8,651,737.50 | 8,651,737.50 |
| | Día de la secretaria | 5,750,000.00 | 5,750,000.00 |
| | Rescate de costumbres y tradiciones del Tolima. | 30,475,000.00 | 30,475,000.00 |
| | II Copa sanjuanera | 3,450,000.00 | 3,450,000.00 |
| | Día del conductor | 8,510,000.00 | 8,510,000.00 |
| | Jornada deportiva para los funcionarios de CORTOLIMA | 14,242,635.00 | 14,242,635.00 |
| | Celebración Día de los niños. (fiesta de disfraces ambientales) | 11,592,000.00 | 11,592,000.00 |
| | vacaciones recreativas y ecologicas hijos funcionarios | 10,867,500.00 | 10,867,500.00 |
| | XI Copa Navidad | 3,450,000.00 | 3,450,000.00 |
| | Integración Prejubilados | 14,550,000.00 | 14,550,000.00 |
| | Novenas de aguinaldo. | 25,300,000.00 | 25,300,000.00 |
| | Reunión de Evaluación Anual-Ambiente de control | 33,624,838.00 | 33,624,838.00 |
| | Promoción programas de Vivienda. Información y orientación sobre trámites para acceder a los programas de vivienda ofrecidos por el fondo Nacional de Ahorro, Caja de Compensación y demás entidades. | 2,450,172.50 | 2,450,172.50 |
| | Actividades de divulgación en bienestar. Boletín informativo de bienestar, carteleras, cartillas, información COPASST y logística de eventos. | 2,219,885.00 | 2,219,885.00 |
| | Pograma de educación no formal para los funcionarios y sus hijos (curso y talleres de Idiomas, musicales, artisticos, ludicos, gastronomicos y culturales | 36,750,005.75 | 36,750,005.75 |

CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL TOLIMA "CORTOLIMA"
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - GESTION HUMANA
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS VIGENCIA 2017

| | | | |
|--|--|---------------|--------------------|
| PLAN DE INCENTIVOS NO PECUNIARIOS, MEJOR EQUIPO DE TRABAJO, MEJORES FUNCIONARIOS DE CARRERA Y LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION | Plan de Incentivos no Pecuniarios mejores funcionarios de carrera de los niveles profesional, técnico y asistencial. Reconocimiento a través del Plan de Incentivos no pecuniarios de acuerdo a la evaluación de desempeño en los términos establecidos por la Resolución 0580 de 2014 . | 14,344,552.52 | 14,344,552.52 |
| | Plan de Incentivos no Pecuniarios mejor funcionarios de libre nombramiento y remoción. Reconocimiento a través del Plan de Incentivos no pecuniarios de acuerdo a la reglamentación establecida por la Resolución 0580 de 2014. | 14,344,552.52 | 14,344,552.52 |
| SISTEMA DE ESTIMULOS E INCENTIVOS | Sistema de estímulos e incentivos pecuniarios mejor equipo de trabajo. Primer puesto. Se requiere la conformación de los equipos de trabajo conforme a la normatividad vigente, para el logro de las metas institucionales.(Resolución 0580 de 2014). | 13,613,858.00 | 13,613,858.00 |
| | Plan de Incentivos no Pecuniarios mejor equipo de trabajo. Segundo Puesto.Reconocimiento a través del Plan de Incentivos no pecuniarios de acuerdo a la reglamentación establecida por la Resolución 0580 de 2014, para el logro de las metas institucionales. | 9,960,485.84 | 9,960,485.84 |
| | Estimulos. Estudios postgrado 20% valor matricula. (especialización, Maestria). | 17,000,000 | 17,000,000 |
| | Estimulos. Auxilio de maternidad 30% Salario minimo legal vigente. | 2,000,000 | 2,000,000 |
| TOTAL | | | 462,778,013 |


JORGE ENRIQUE CARDOSO RODRIGUEZ
 Director General


MARIA EUGENIA SAAVEDRA MANRIQUE
 Subdirectora Administrativa y Financiera


MABEL JARAMILLO DIAZ
 Profesional Especializado - Gestión Humana