



"Por la cual se adopta el Código de Integridad y se dictan otras disposiciones"

LA DIRECTORA GENERAL DE LA CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL TOLIMA "CORTOLIMA"

En uso de sus facultades conferidas por la Ley y,

CONSIDERANDO

Que conforme con lo establecido en el artículo 209 de la Constitución Política de Colombia, la función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economia, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones.

Que de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 1499 del 11 de septiembre de 2017, Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el sistema de gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015), en su artículo 2.2.22.3.2, indica que:

"ARTÍCULO 2.2.22.3.2 Deficinición del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, MIPG. El Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendadn los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos con integridad y calidad en el servicio"

Que el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015, estableció que: "Intégrense en un solo Sistema de Gestión, los Sistemas de Gestión de la Calidad de que trata la Ley 872 de 2003 y de Desarrollo Administrativo de que trata la Ley 489 de 1998. El Sistema de Gestión deberá articularse con los Sistemas Nacional e Institucional de Control Interno consagrado en la Ley 87 de 1993 y en los artículos 27 al 29 de la Ley 489 de 1998, de tal manera que permita el fortalecimiento de los mecanismos, métodos y procedimientos de control al interior de los organismos y entidades del Estado. El Gobierno Nacional reglamentará la materia y establecerá el modelo que desarrolle la integración y articulación de los anteriores sistemas, en el cual se deberá determinar de manera clara el campo de aplicación de cada uno de ellos con





As further space for time de Esquing
Tentiumos (3 %), (53,463,465, 265,644, 265,7773, 265,543, 765,544, 266,707)
(440,517, 246,648, 243,758, 248,944, 265,653, 263,654, 263,574,
(440,517, 246,648, 243,748, 248,944, 265,653, 263,654, 265,574,
(440,517, 246,648, 246,748, 246,

MOLGENTAL

Orecom for norms.

Extension: 403 - 406

Telefox: (\$72) 2462779

(C. Knowling for 8 hg.
7: 24734 Op. 333-312

(Exmourly: 19 may

Orece on Territorial rights
(Atension 400 - 405
Telefax (3/8) - 2890024
(Over 20 Ser No 6-8)
Aven 20 No No 80
(Usa Verde
Verdo - Evano
Verdo - Evano

Urrection Territorial Oriente Extensión 403-409 Territor (578) 7436476 Colle 6 No. 23-37 segundo arto, Mongar Forma

Direction Ferragina Chiesta Estention 402 407 Teleptor (57%) 22#1254 Cris # No. 8 (20) #U focultury factors





09 NOV 2020

"Por la cual se adopta el Código de Integridad y se dictan otras disposiciones"

cuterios diferenciales en el territorio Nacional..."

Que en el artículo 2.2.22.3.9 del Decreto 1499 de 2017, establece la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG, en entidades autónomas, con regimenes especiales y en otras ramas del poder público. Las entidades y organismos del Estado sujetos a régimen especial en los términos del artículo 40 de la Ley 489 de 1998, las Ramas Legislativa y Judicial, la Organización Electoral, los organismos de control y los institutos científicos, que decidan adoptar el Modelo, determinarán las instancias que consideren necesarias para su implementación y evaluación.

Que el Código de Integridad de realizó como una estrategia pública positiva que busca prevenir acciones contrarias a las normas, y de orientar las actuaciones de los servidores públicos, promoviendo pautas concretas de cómo debe ser su comportamiento en su labor y a su vez, acoge 5 valores: La Honestidad, el Respeto, el Compromiso, la Diligencia y la Justicia.

Que el MIPG concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y, por lo tanto, como el gran factor crítico de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados.

Por otro lado, la Corporación Autónoma Regional del Tolima-CORTOLIMA mediante la Resolución 1923 del 06 de noviembre de 2008, creó el Comité de ética y Código de Ética, en atención al Programa Presidencial de Lucha contra la Corrupción, creado a través del Decreto 2405 de 1998, el Presidente de la República por medio de la Directiva Presidencia No. 09 de 1999, orientó la política de lucha contra la corrupción, la cual tiene dentro de sus estrategias, el fortalecimiento de los valores éticos en el Servidor Público.

Que de acuerdo con lineamientos emitidos en materia de gestión y en el marco de lo establecido por el Decreto 1499 de 2017, esta entidad se permite acoger los valores del Servicio Público estipulados en el Código de Integridad, por lo que es pertinente redefinir el modelo de intervención en gestión Ética descentralizada e impulsar una política de integridad con un enfoque pedagógico y preventivo.

Que en mérito de lo expuesto,





Ar Uri Fritocatili con Calle 44 Esquina Friffanos (578) 2653760 - 2655444 - 2657775 - 2655491 - 2655446 - 3660103 2640537 - 2660149 - 2657186 - 2654940 - 2654555 - 2654554 - 2655378 Linea Hacianal: 018000736666 desde etresto aci Pali

1 May (<u>certahmath certahma aar to</u> . Web Weer <u>certalistia uoy to</u> Ibagul - Tuima - Calambia Dirección Ferritoriai Sur Extensión 401 - 406 Felefax [378] 2462779 C.C. Kalarania Cra. Il No. 7 - 24/28 Oft. 301/310, Chaparral - Tolimo Direction Territorial Norte
Extensión 400 ~ 408
Telefox (\$78) ~ 2890024
Calle 2o Sur No 6-81
Avenda las Polmos Freno
Casa Verde
Léviga : Talima

O reision Territoria Oriente Externam 303 -468 Teletin (578) 2466578 Celle li No. 33 - 37 negurido cina. Mergar - Talima Direction for incompliance
Estension 402, 401
Telension 5016, 2281230
Rive 9 No. 8, 120
Polificación Talendo





"Por la cual se adopta el Código de Integridad y se dictan otras disposiciones"

RESUELVE

ARTICULO PRIMERO: Adoptar el Código de Integridad creado por el Departamento Administrativo de la Función Pública contenido en el documento VALORES DEL SERVICIO PÚBLICO- Código de Integridad, para ser aplicable a todos los servidores que integran la Corporación Autónoma Regional del Tolima-CORTOLIMA, con el propósito de construir, aprobar e implementar un sistema de formación e interiorización de los valores como eje fundamental que sirva de guía para el diario obrar en los servidores públicos de la entidad,

PARÁGRAFO PRIMERO: El Código de Integridad, hace parte integral del presente acto administrativo.

PARÁGRAFO SEGUNDO: La Corporación Autónoma Regional del Tolima-CORTOLIMA, deberá socializar el Código de Integridad a todos sus servidores.

ARTICULO SEGUNDO: Revocar las Resoluciones No. 1923 del 2008 y 2032 del 2018.

ARTICULO TERCERO: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las demás normas que le sean contrarias.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Directora General

Reviso: Juan Carlos Guzman, Jefe Oficina Asesora Juridica

Guillermo Augusto Vallejo, Subdirector Administrativo y Financiero

Rodrigo Paris Silva, Profesional Especializado Gestión Humaira Proyecto: María del Pilar Orozco M. Contratista Gestión Humana

Dirección Territorial Sur